

Муниципальное автономное учреждение
«Городская больница №36 «Травматологическая»»

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель профсоюзного комитета

Главный врач

М.А. Жукова

Лукин С.Ю.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Антикоррупционная политика муниципального автономного учреждения «Городская Больница №36 «Травматологическая» (далее МАУ «ГБ №36 «Травматологическая») разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Антикоррупционная политика МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

1. Цели и задачи

1.1. Основными целями Антикоррупционной политики МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» являются:

- предупреждение коррупции в МАУ «ГБ №36 «Травматологическая»;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МАУ «ГБ №36 «Травматологическая».

1.2. Основные задачи Антикоррупционной политики МАУ «ГБ №36 «Травматологическая»:

- формирование у работников единообразного понимания позиции МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» знать и соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» за коррупционные проявления;

-мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

2. Используемые понятия и определения

2.1. *Коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. *Противодействие коррупции* – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. *Контрагент* – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. *Взятка* – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. *Коммерческий подкуп* – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и

(или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. *Личная заинтересованность работника* – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАУ «ГБ №36 «Травматологическая».

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль администрации МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения МАУ «ГБ №36 «Травматологическая», ее работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МАУ «ГБ №36 «Травматологическая», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для учреждения работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

4.2. Обязанности работников МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия главного врача МАУ «ГБ №36 «Травматологическая»:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или главному врачу МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.3. С каждым работником МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» подписывается дополнительное соглашение к трудовому договору о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» являются следующие должностные лица:

- главный врач МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» и его заместители;

Данные должностные лица обязаны обеспечивать выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов МАУ «ГБ №36 «Травматологическая», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

5.2. Главный врач МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в МАУ «ГБ №36 «Травматологическая», который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения;

- совместно с юрисконсультom организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» и предоставляет их на утверждение главному врачу МАУ «ГБ №36 «Травматологическая».

6. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

6.1. Каждый работник МАУ «ГБ №36 «Травматологическая», при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в МАУ «ГБ №36 «Травматологическая».

6.2. Работники МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

6.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

7. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

7.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политикой МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

7.2. Работа по актуализации Антикоррупционной политикой МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» осуществляется по поручению главного врача МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» ответственным должностным лицом за организации профилактики и противодействия коррупции в МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» и (или) назначенными главным врачом должностными лицами.

к Антикоррупционной политике МАУ «ГБ № 36 «Травматологическая»

«Утверждаю»

Главный врач Лукин С.Ю.**ПЛАН**реализации антикоррупционных мероприятий в МАУ «ГБ №36 «Травматологическая» на
2019-2020 гг.

№п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные
1	Проведение регулярных приемов граждан	Постоянно	Главный врач
2	Рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей структурных подразделений и сотрудников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Постоянно, по мере необходимости	Главный врач Заместители главного врача
3	Анализ эффективности мер по противодействию коррупции в подразделениях МАУ «ГБ №36 «Травматологическая»	1 раз в 6 месяцев	Главный врач
4	Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Постоянно	Ответственный за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений Руководители структурных подразделений
5	Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении закупок лекарственных	Постоянно	Юрисконсульт

	средств и медицинской техники		
6	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки	Постоянно	Старший инспектор отдела кадров
7	Обеспечение контроля за выполнением условий государственных контрактов. Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта	Постоянно	Главный врач Главный бухгалтер Специалист по закупкам
8	Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов.	1 раз в Квартал	Ответственный за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений Юрисконсульт
9	Размещение на сайте учреждения информационно-аналитических материалов по реализации мероприятий по противодействию коррупции	Постоянно	Системный администратор
10	Закрепление в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	Постоянно	Старший инспектор отдела кадров
11	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди	По мере поступления	Заместители

	сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике.	информации	главного врача Руководители структурных подразделений
12	Контроль распределения материальных ресурсов, медикаментов	Постоянно	Главный медицинская сестра Главный бухгалтер
13	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов Учреждения при проведении их правовой экспертизы	Постоянно	Юрисконсульт
14	Контроль использования лечебно-диагностического, технологического оборудования и автотранспорта больницы	Постоянно	Главная медицинская сестра Главный бухгалтер
15	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	В течение года по результатам поступления информации	Главный врач Ответственный за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений Юрисконсульт Старший инспектор отдела кадров
16	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту выявления	Главный врач